

UNTERNEHMENS- GRUNDSÄTZE

Unser Selbstverständnis

WEY Technology hat 1998 damit begonnen, Prozesse nach den Empfehlungen der ISO9001-Normen zu organisieren. Seitdem nutzen wir die WEYTEC-Unternehmensgrundsätze als Führungsinstrument zur Entwicklung, Schaffung und Erhaltung einer WEY Group-Kultur, die unsere Mitarbeiter, unseren Ruf und unsere Fähigkeit, langfristige Wertsteigerung für unsere Aktionäre zu schaffen, schützt.

Während sich die WEYTEC-Unternehmensgrundsätze ständig weiterentwickeln und an eine sich wandelnde Welt anpassen, bleibt das Grundprinzip seit den Anfängen unseres Unternehmens, das die Grundgedanken der Fairness, Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und der allgemeinen Sorge um den Menschen widerspiegelt, unangetastet bestehen.

Wir bekennen uns hiermit zu einem ethischen und professionellen Verhalten und erkennen an, dass die inhärente Würde und Gleichberechtigung aller Mitglieder der WEYTEC-Organisation die Grundlage für ethisches Verhalten innerhalb der WEY-Gruppe ist.

Angesichts des wachsenden öffentlichen Interesses im Bereich Corporate Social Responsibility teilen wir diese Grundsätze nicht nur mit allen unseren Mitarbeitern, sondern auch mit allen, die darin interessiert sind, die Grundsätze, auf denen dieses Unternehmen basiert und nach denen es seine Geschäfte führt, zu verstehen.

Als Eigentümer der WEY-Gruppe setzen wir uns dafür ein, dass unser Unternehmen nach diesen Grundsätzen geführt wird. Wir empfehlen sie allen Mitarbeitern weltweit. Ebenso verlangen wir von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Subunternehmern, dass sie diese Grundsätze respektieren und sich daran halten.

Armin Klingler

Mario Okle



1 Einleitung

WEYTEC, eines von zahlreichen kleinen internationalen Unternehmen, die das Rückgrat der Wirtschaft bilden, hat sich zum Marktführer in seiner Nische entwickelt. Die Beschränkung des Leistungsversprechens auf wenige herausragende und hochprofessionelle Lösungen, die Pflege enger Beziehungen zu Kunden und Endverbrauchern, die Erweiterung der internationalen Kontakte und das unermüdliche Streben nach Weltklasse-Qualität sind einige der Erfolgsfaktoren, die WEYTEC zu einer Perle im Bereich der Spitzentechnologie und der professionellen IT-Lösungen gemacht haben.

2 Unternehmensgrundsätze

Das Unternehmensziel von WEYTEC ist es, die Produkte des Unternehmens so herzustellen, zu vermarkten und zu unterstützen, dass langfristig Werte für Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Aktionäre geschaffen werden.

WEYTEC favorisiert keine kurzfristigen Gewinne auf Kosten einer langfristig erfolgreichen Geschäftsentwicklung. WEYTEC handelt im Interesse eines fairen Wettbewerbs und unter Beachtung aller anwendbaren Gesetze, Regelungen und Vorschriften. Im Umgang mit all unseren Kunden, Geschäftspartnern, Wettbewerbern, Lieferanten und auch unter uns sind wir ehrlich und redlich und handeln nach Treu und Glauben.

WEYTEC-Unternehmen müssen im Einklang mit allen anwendbaren Umwelt-, Arbeits-, Steuergesetzen, regulatorischen Vorschriften, Gesundheits- und Sicherheitsgesetzen und Antikorruptionsgesetzen aller Länder arbeiten, in denen WEYTEC tätig ist.

WEYTEC erkennt an, dass Kunden ein aufrichtiges und berechtigtes Interesse am Verhalten, den Überzeugungen und Handlungen des Unternehmens haben und dass das Unternehmen ohne Kunden nicht existieren würde. WEYTEC verpflichtet sich, seine Kunden mit einem Höchstmass an Integrität und Kompetenz zu bedienen.

3 Ethisches Verhalten

Die Einhaltung der ethischen Berufspraxis beinhaltet die Einhaltung von Prinzipien, die unsere Werte und Standards, die unser Verhalten leiten, zum Ausdruck bringen. Zu den ethischen Grundsätzen von WEYTEC gehören: Ehrlichkeit, Fairness, Objektivität, Toleranz, Respekt und Verantwortung. Alle WEYTEC-Unternehmen sollen nach diesen Grundsätzen handeln und andere in ihren Organisationen ermutigen, sich daran zu halten. Dieselben Standards gelten auch, wenn WEYTEC Waren oder Dienstleistungen von Lieferanten kauft.

Unabhängig von Status, religiöser Überzeugung, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Nationalität, Alter, Fähigkeiten, sexueller Orientierung werden bei WEYTEC alle Personen in Bezug auf Aufstiegschancen, Vergütung und betriebliche Sozialleistungen gleich und gerecht behandelt. Die WEYTEC Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen, Gehälter, Leistungen und die Versammlungsfreiheit müssen alle geltenden nationalen Gesetze und Vorschriften einhalten.

3.1 Kompetenz

Die Mitglieder von WEYTEC sind dafür verantwortlich, ein angemessenes Mass an fachlicher Kompetenz zu erhalten, indem sie ihre Kenntnisse und Fähigkeiten ständig weiterentwickeln, ihre beruflichen Aufgaben in Übereinstimmung mit einschlägigen Gesetzen, Vorschriften und technischen Standards wahrnehmen und genaue, klare, präzise und zeitnahe Informationen zur Verfügung stellen.

3.2 Vertraulichkeit

WEYTEC-Mitglieder sind verpflichtet, Unternehmens- und Kundeninformationen vertraulich zu behandeln, es sei denn, eine Weitergabe ist zulässig oder gesetzlich vorgeschrieben. Vertrauliche Informationen dürfen niemals für unethische, wettbewerbswidrige oder rechtswidrige Zwecke verwendet werden.

3.3 Integrität

WEYTEC-Mitglieder haben Verhaltensweisen zu unterlassen, die sie daran hindern, ihre Aufgaben ethisch einwandfrei zu erfüllen und müssen sich jeder Tätigkeit enthalten, die WEYTEC in Misskredit bringen oder ihren guten Ruf



schädigen könnte. WEYTEC verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Bestechung oder Korruption, einschliesslich unangemessener Geschenke oder Zahlungen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit.

3.4 Kommunikation

WEYTEC-Mitglieder verpflichten sich: Informationen korrekt, objektiv und respektvoll zu kommunizieren; Aussagen auf Grund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, politischer Meinung, nationaler oder sozialer Herkunft von Mitarbeitern, Kunden und Mitgliedern der WEYTEC-Community, einschliesslich Partnern und der Familie, zu unterlassen; Verhaltensweisen oder Kommunikation zu unterlassen, die das Wohlbefinden, die Sicherheit oder Würde eines WEYTEC-Mitarbeiters, Kunden oder Geschäftspartners gefährden.

3.5 Vielfalt

Die WEYTEC-Community setzt auf Vielfalt und Gleichheit. WEYTEC stellt Mitarbeiter ein, befördert und bewertet sie ohne Rücksicht auf Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationale Herkunft, Alter, sexuelle Orientierung oder Behinderung. Jegliche Art von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung wird in keiner Weise toleriert.

4 Nationale Rechtsvorschriften

WEYTEC verpflichtet sich, alle geltenden Gesetze und Vorschriften in allen Ländern und Märkten, in denen es tätig ist, zu respektieren und zu befolgen. Dies gilt insbesondere für Antikorruption, Vertraulichkeit, Gesundheit und Sicherheit, Beschäftigungsbedingungen, Arbeitsbedingungen und Vereinigungsfreiheit.

5 Datenschutz

WEYTEC hält die Datenschutzbestimmungen ein, um die Integrität, Vertraulichkeit und Geheimhaltung von Unternehmensinformationen, Kundeninformationen und Mitarbeiterdaten zu gewährleisten.

6 Gesundheit und Sicherheit

Wir werden niemals etwas unternehmen, was unsere Kunden, Kollegen, Partner, Wettbewerber, Besucher oder andere Personen in Gefahr bringen oder ihnen in irgendeiner Weise schaden könnte. Wir sorgen für Sicherheit am Arbeitsplatz durch Befolgung der Vorschriften für Gesundheit und Sicherheit.

Eine entsprechende Erklärung zur Gesundheit und Sicherheit beinhaltet die einschlägigen Grundsätze, die für die gesamte WEY-Gruppe verbindlich sind.

7 Menschenrechte und verantwortungsvolles Supply Chain Management

WEYTEC unterstützt uneingeschränkt über das Gesetz hinaus die internationalen Menschenrechtsgrundsätze und ein verantwortungsvolles Supply Chain Management. Dazu hat WEYTEC eine Menschenrechtspolitik und einen Standard für verantwortungsvolle Supply Chain definiert. Die gesamte WEY-Gruppe muss die Menschenrechtspolitik und den Standard für verantwortungsvolle Supply Chain von WEYTEC beachten und sich daran halten. Lieferantenbeziehungen werden ständig gemessen und bewertet.

Bei Bekanntwerden von Verstössen wird WEYTEC darauf bestehen, dass Korrekturmassnahmen eingeleitet werden. Lieferantenbeziehungen werden ständig gemessen und bewertet.

8 Geschäftspartner

Geschäftspartner, mit denen WEYTEC ein Vertragsverhältnis unterhält, sind verpflichtet, sich nach den WEYTEC-Unternehmensgrundsätzen, der Menschenrechtspolitik, der Erklärung zur Gesundheit und Sicherheit und gegebenenfalls dem Standard für verantwortungsvolle Supply Chain von WEYTEC zu richten und diese einzuhalten. Bei Bekanntwerden von Verstössen wird WEYTEC darauf bestehen, dass Korrekturmassnahmen eingeleitet werden.



WEYTEC ist bestrebt, nur mit namenhaften Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, die die Berufs-, Qualitäts- und Geschäftsstandards von WEYTEC anwenden.

9 Umweltschutz

WEYTEC unterstützt einen vorsorgenden und verantwortungsbewussten Ansatz bei der Bewältigung von Umweltproblemen, ergreift Initiativen zur Förderung einer grösseren Verantwortung für die Umwelt und fördert die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie eine wirksame Umweltpolitik betreiben, die dem Umweltschutz dient.

10 Unser Qualitätsverständnis

Qualität ist die Verpflichtung, die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und des Markts konsequent zu erfüllen. Die Zufriedenheit der Stakeholder bestätigt die Erreichung unserer Qualitätsziele.