

STANDARD FÜR VERANTWORTUNGS- VOLLE SUPPLY CHAIN

Das Unternehmensziel von WEYTEC ist es, die Produkte des Unternehmens so herzustellen, zu vermarkten und zu unterstützen, dass langfristig Werte für Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Aktionäre geschaffen werden.

WEYTEC favorisiert keine kurzfristigen Gewinne auf Kosten einer langfristig erfolgreichen Geschäftsentwicklung. WEYTEC handelt im Interesse eines fairen Wettbewerbs und unter Beachtung aller anwendbaren Gesetze, Regelungen und Vorschriften. Im Umgang mit all unseren Geschäftspartnern, einschliesslich Lieferanten von Waren und Dienstleistungen für alle WEYTEC-Unternehmen, sind wir ehrlich und redlich und handeln nach Treu und Glauben.

Zwar wird die Existenz verschiedener rechtlicher, kultureller und geschäftlicher Umfelder der Regionen und Märkte anerkannt, die WEYTEC bedient, aber die Politik des verantwortungsvollen Supply Chain Managements von WEYTEC bleibt der Massstab und die anwendbare Referenz zur Bewertung der ethischen Geschäftsführung aller Lieferanten von WEYTEC.

Lieferantenbeziehungen werden ständig gemessen und bewertet, um die Einhaltung der Bestimmungen im Bereich Nicht-diskriminierung, Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen, Geschäftsethik, Produktqualität und Serviceleistungen zu gewährleisten. Bei Bekanntwerden von Verstössen wird WEYTEC darauf bestehen, dass Korrekturmassnahmen eingeleitet werden.

Verpflichtungen

Lieferanten und Subunternehmen, mit denen WEYTEC ein Vertragsverhältnis unterhält, sind verpflichtet, sich nach den WEYTEC-Unternehmensgrundsätzen, den Menschenrechtsgrundsätzen, der Erklärung zur Gesundheit und Sicherheit zu richten und diese einzuhalten.

Die Lieferanten von WEYTEC müssen im Einklang mit allen Anforderungen des Supply Chain Standards von WEYTEC und allen anwendbaren Umwelt-, Arbeits-, Steuer- und Antikorruptionsgesetzen und -vorschriften aller Länder arbeiten, in denen sie tätig sind, produzieren oder Geschäfte führen. Lieferanten dürfen keine Form von Zwangs-Gefängnis-, Knechts-, Schuldarbeit, unfreiwilliger Arbeit oder Kinderarbeit, wie von der Internationalen Arbeitsorganisation definiert, einsetzen.

Sie müssen WEYTEC unverzüglich über mögliche Umstände benachrichtigen, die die Einhaltung seiner Anforderungen hinsichtlich der verantwortungsvollen Supply Chain beeinträchtigen.



Grundlegende Standards

Die Lieferanten von WEYTEC müssen im Einklang mit allen Arbeits-, Beschäftigungs-, Umwelt- und Antikorruptionsgesetzen und -vorschriften der Länder arbeiten, in denen sie tätig sind, produzieren und Geschäfte führen.

Die Lieferanten von WEYTEC sollen die Umweltauswirkungen ihrer Produkte und Dienstleistungen auf Gemeinschaften und Benutzer mildern und bewährte Praktiken und Standards für den Umweltschutz umsetzen.

Die Lieferanten von WEYTEC dürfen keine Form von Zwangs-, Gefängnis-, Knechts-, Schuldarbeit, unfreiwilliger Arbeit oder Kinderarbeit, wie von der Internationalen Arbeitsorganisation definiert, einsetzen.

Die Lieferanten von WEYTEC müssen die individuellen Menschenrechte respektieren und Chancengleichheit für alle Mitarbeiter bieten, unabhängig von Alter, Rasse, Religion, Hautfarbe, ethischer Zugehörigkeit oder nationaler Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlecht oder Familienstand. Sie dürfen auch keine anderen Verletzungen der Menschenrechte eines Einzelnen begehen.

Die Lieferanten von WEYTEC müssen Löhne und Sozialleistungen bieten, die die geltenden Gesetze einhalten. Ausserdem haben sie sicherzustellen, dass Mitarbeiter nicht länger arbeiten müssen, als von den lokalen gesetzlichen Grenzen für reguläre Arbeitszeiten und Überstunden vorgesehen ist.

Die Lieferanten von WEYTEC haben das Recht ihrer Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und auf Kollektivverhandlungen innerhalb der Grenzen des anwendbaren Rechts anzuerkennen und zu respektieren. Sie müssen ihre Mitarbeiter in einem Arbeitsumfeld, das frei von Belästigung, Einschüchterung und Mobbing ist, mit Respekt und Würde behandeln.

Die Lieferanten von WEYTEC müssen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten und sollen danach streben, Unfälle am Arbeitsplatz und Gesundheitsgefahren zu verhindern.